

Управление образования
Администрации Юрлинского муниципального округа

П Р И К А З

09.04.2020

№ 15/1-ОД

Об утверждении Положения
об организации трудовых бригад
в муниципальных бюджетных
общеобразовательных учреждениях
Юрлинского муниципального округа
Пермского края

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 года №163 «Об утверждении перечня тяжёлых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет», Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 7 апреля 1999 года №7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе 18 лет при подъёме и перемещении тяжестей вручную», Постановлением администрации Юрлинского муниципального округа Пермского края «Об обеспечении отдыха и оздоровления детей в Юрлинском муниципальном округе Пермского края» № 115 от 07.04.2020 г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1.1. Положение об организации трудовых бригад в муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждениях Юрлинского муниципального округа Пермского края.

2. Приказ вступает в силу с момента подписания.

3. Контроль за исполнение настоящего приказа возложить на ведущего специалиста Пепеляеву Н.А.

Начальник управления образования



Г.Н. Иванова

**Положение
об организации трудовых бригад в муниципальных бюджетных
общеобразовательных учреждениях Юрлинского муниципального
округа Пермского края**

Настоящее Положение разработано на основании следующих нормативных документов:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 года №163 «Об утверждении перечня тяжёлых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет»;
- Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 7 апреля 1999 года №7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе 18 лет при подъёме и перемещении тяжестей вручную»;
- Постановление администрации Юрлинского муниципального округа Пермского края «Об обеспечении отдыха и оздоровления детей в Юрлинском муниципальном округе Пермского края» № 115 от 07.04.2020 г.

1. Общие положения

1.1. Трудовая бригада - добровольное объединение несовершеннолетней молодёжи, изъявившей желание в свободное от учёбы время принять участие в работах, не причиняющих вреда здоровью и не нарушающих процесса обучения, при учреждениях и организациях.

1.2. Летняя трудовая бригада организуется в муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждениях для учащихся, достигших возраста 14 лет.

1.3. Трудовая бригада создаётся в целях трудового воспитания и пропаганды добросовестного отношения к труду, организации разумного досуга в период летних каникул и трудоустройства, обучающихся из малообеспеченных семей, детей находящихся в трудной жизненной

ситуации, стоящих на различных видах учета и нуждающихся в особой заботе государства.

2. Финансирование трудовых бригад

2.1. Финансирование трудовых бригад производится за счет средств бюджета Юрлинского муниципального округа Пермского края.

2.2. Оплата труда учащихся, занятых в трудовых бригадах, производится исходя из минимального размера оплаты труда, утвержденного Правительством Пермского края на очередной календарный год, в зависимости от отработанного времени, нормы труда несовершеннолетних в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и перечисляется на расчетный счет несовершеннолетнего.

2.3. Трудовая бригада организуется на основании приказа руководителя общеобразовательной организации. Количество несовершеннолетних для трудоустройства в общеобразовательной организации определяется в соответствии с Соглашением между Управлением образования и образовательной организацией с учетом выделенных финансовых средств, предусмотренных в бюджете Юрлинского муниципального округа Пермского края на мероприятие «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет» на текущий финансовый год. Формирование и организацию работы осуществляет ответственный за комплектование и организацию работы трудовой бригады, назначаемый приказом руководителя школы.

3. Организация деятельности трудовых бригад

3.1. Комплектование бригады проводится с учётом:

- возраста учащихся;
- санитарно-гигиенических норм и правил техники безопасности;
- финансовых и кадровых возможностей.

3.2. Трудовая бригада формируется из числа подростков в возрасте от 14-16 лет и 16-18 лет.

3.3. Перечень документов, регламентирующих деятельность трудовой бригады:

- данное положение об организации трудовых бригад;

- приказ об организации работы трудовой бригады;
- список членов трудовой бригады;
- трудовые договоры;
- план и график работы бригады;
- журнал прохождения инструктажа по охране труда и технике безопасности;
- табель учёта рабочего времени;
- личные дела членов трудовой бригады.

3.4. Несовершеннолетние принимаются на период работы трудовой бригады по договору с работодателем, на выполнение работ при организации временной занятости несовершеннолетних в каникулярное время. В договоре с несовершеннолетним должны быть отражены его права и особенности работы, определённые трудовым законодательством РФ.

3.5. Основанием для заключения договора на выполнение работ при организации временной занятости несовершеннолетних является наличие следующих документов:

- Паспорт;
- ИНН;
- СНИЛС;
- Справка о состоянии здоровья;
- Личное заявление обучающегося;
- Письменное согласие родителей (законных представителей);
- Разрешение органов опеки и попечительства (для несовершеннолетних в возрасте до 15 лет);
- Трудовая книжка;
- Реквизиты банковского счета.

3.6. Основные направления деятельности бригады:

- благоустройство пришкольной территории или территории населённого пункта;
- косметический ремонт, уборка помещений школы;

3.7. Режим труда и объем работы учащихся устанавливается в соответствии с их возрастом. Продолжительность рабочего времени для детей от 14 до 16 лет – не более 24 часа в неделю, для детей от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю.